

COSMOTEC s.r.l.

1. SCOPO

Cosmotec srl persegue un futuro in cui la diversità, l'equità, l'inclusione e il senso di appartenenza siano radicati sempre di più nell'organizzazione.

È forte l'impegno di Cosmotec nello stabilire nuovi standard di eccellenza al fine di coltivare e celebrare un ambiente inclusivo ed equo per dipendenti, clienti e stakeholders.

L'impegno di Cosmotec nei confronti dell'agenda della sostenibilità è parte integrante degli obiettivi di breve e lungo termine del management.

I valori e gli obiettivi di crescita economica sono definiti anche considerando consapevolmente gli impatti ambientali e sociali, sia positivi che negativi, delle attività di Cosmotec. Il raggiungimento di tali obiettivi non sarebbe possibile senza le persone che ogni giorno, con passione e dedizione, contribuiscono a portare avanti le attività.

Cosmotec attribuisce grande importanza a tutte le persone e si impegna a garantire i principi di correttezza, integrità e rispetto, con l'obiettivo di valorizzarle e tutelarle. Allo stesso tempo, Cosmotec si impegna a rispettare tali valori, essenziali e irrinunciabili, sia nelle relazioni interne che in quelle con i terzi.

La presente Politica di Inclusione (di seguito anche la "Politica") intende formalizzare l'impegno di Cosmotec nella promozione dei valori della diversità, dell'equità, dell'inclusione e dell'appartenenza, sostenendo il multiculturalismo, promuovendo l'uguaglianza e le pari opportunità, combattendo ogni tipo di discriminazione e condannando fermamente ogni forma di molestia.

Inoltre, la Politica si pone l'obiettivo di promuovere la meritocrazia e l'equità di trattamento a tutti i livelli, facilitando lo sviluppo, l'espressione e la valorizzazione del potenziale individuale.

2. DESTINATARI E AMBITO DI APPLICAZIONE

La presente Politica si applica ai dipendenti, agli organi sociali, ai collaboratori indipendenti che operano in nome e per conto di Cosmotec.

2.1 Diversità all'interno del Consiglio di Amministrazione di Cosmotec Srl

Il Consiglio di Amministrazione di Cosmotec Srl (di seguito anche "C.d.A.") considera la diversità, l'equità, l'inclusione e il senso di appartenenza dei pilastri fondamentali della cultura aziendale di Cosmotec.

In particolare, valorizzare la diversità, l'inclusione e l'uguaglianza quali elementi chiave della sostenibilità a medio-lungo termine delle attività aziendali, è un paradigma di riferimento sia per i dipendenti di Cosmotec sia per i membri dell'organo di amministrazione di Cosmotec Srl.

Il C.d.A. è consapevole dell'importanza di integrare al suo interno profili manageriali e professionali diversi, tenendo conto dei benefici di una rappresentanza di genere equilibrata, della presenza di diverse fasce di età, anzianità di carica ed expertise, anche a livello internazionale, e ritiene fondamentale adottare un approccio che promuova l'integrazione e l'adeguata rappresentanza di diverse etnie e nazionalità, riconoscendo che per il buon funzionamento dell'organo amministrativo sia cruciale combinare esperienze e competenze complementari.

3. IL NOSTRO IMPEGNO

Cosmotec mira a promuovere un senso di appartenenza per tutti all'interno dell'organizzazione.

Cosmotec riconosce la propria responsabilità nel sostenere l'equità e la correttezza lungo tutta la propria catena del valore, impegnandosi a garantire che i propri prodotti e servizi riflettano la diversità dei clienti, promuovendo al contempo pratiche di approvvigionamento e produzione responsabili.

Cosmotec si impegna attivamente con i propri fornitori, partner e stakeholder per sostenere standard etici e contribuire al benessere delle comunità in cui lavora.

Nel perseguire la propria visione, Cosmotec è consapevole che si tratta di un percorso, che richiede apprendimento costante, auto-riflessione e responsabilità, impegnandosi a valutare regolarmente i progressi, a misurare l'impatto delle iniziative e ad apportare le modifiche necessarie per promuovere un cambiamento significativo e duraturo. In linea con le disposizioni della Dichiarazione Universale dei Diritti Umani e delle Convenzioni ILO sulla discriminazione, Cosmotec si impegna:

- sostenere la multiculturalità in tutte le attività e i contesti aziendali, fondamentale per lo sviluppo di elementi innovativi e distintivi in grado di aumentare la competitività del Gruppo;

- assicurare che tutti i dipendenti e i collaboratori indipendenti, sia all'interno dell'ambiente di lavoro che nelle interazioni con i terzi, agiscano in modo rispettoso ed equo, con un comportamento che rifletta l'inclusione e l'uguaglianza;
- promuovere l'uguaglianza ad ogni livello organizzativo, combattendo qualsiasi tipo di discriminazione basata su età, etnia, nazionalità, opinioni politiche e commerciali, credo religioso, orientamento sessuale, identità di genere, disabilità fisica o mentale o qualsiasi altra caratteristica personale;
- promuovere il rispetto delle pari opportunità e sostenere l'equilibrio di genere, assicurando le stesse condizioni di lavoro ai dipendenti di entrambi i sessi e facilitando la gestione dell'equilibrio tra lavoro e vita privata;
- condannare e opporsi a qualsiasi forma di molestia, sia essa di genere, fisica, verbale o sessuale;
- promuovere e favorire la meritocrazia e l'equità di trattamento a tutti i livelli professionali, incoraggiando lo sviluppo, l'espressione e la valorizzazione delle potenzialità dei singoli.
- Cosmotec si impegna a perseguire questi principi e ne richiede il rispetto da parte di tutti i destinatari, in tutte le fasi del rapporto di lavoro, dalla fase di selezione alla conclusione del rapporto

4. SEGNALAZIONE DI VIOLAZIONI E MISURE DISCIPLINARI

L'osservanza della presente Politica è parte integrante degli obblighi contrattuali dei dipendenti, dei collaboratori e di tutti i destinatari in genere.

In caso di violazioni, Cosmotec irroga provvedimenti disciplinari, variabili a seconda della gravità e nei limiti del quadro normativo vigente. In linea con le best practice internazionali e nel pieno rispetto della normativa applicabile, Cosmotec ha implementato un sistema di segnalazione volto a prevenire e contrastare comportamenti illeciti o contrari ai principi e alle regole prescritte nei propri modelli organizzativi, nelle politiche aziendali, mantenendo la riservatezza dei segnalanti e di tutti gli altri soggetti tutelati, salvaguardandoli dai rischi di possibili ritorsioni, nel pieno rispetto di tutte le disposizioni di legge applicabili.

5. APPROVAZIONE E DIFFUSIONE

Cosmotec Srl. approva la presente Politica e ne promuove l'adozione nonché la diffusione a tutti i destinatari.

Gropello Cairoli 12/4/2025

COSMOTEC S.R.L.
Sede Oper.: Via Milano, 3 - 27027 GROPELLO CAIROLI (PV)
Sede Legale: Via Podgora, 10 - 20122 MILANO (MI)
Tel. 0382.814971
P. IVA e Cod. Fiscale: 12470760153